СПОРАЗУМЕНИЕ ПО ЧЛ. 18 ОТ ЗЗБУТ

Днес, 30.12.2015 г., между:

1. **„Тракия Глас България“ ЕАД**, акционерно дружество, учредено и съществуващо съгласно законодателството на Република България, с ЕИК 117606893, със седалище и адрес на управление: гр. Търговище 7700, кв. Въбел, Индустриална зона (**„Тракия Глас“**), **представлявано от** [redacted] и [redacted], в качеството им на прокуристи; и
2. **„Пашабахче България“ ЕАД**, акционерно дружество, учредено и съществуващо съгласно законодателството на Република България, с ЕИК 203850582, със седалище и адрес на управление: гр. Търговище 7700, кв. Въбел, Индустриална зона (**„Пашабахче България“**), представлявано от [redacted] и [redacted], в качеството им на Изпълнителни директори, действащи чрез пълномощниците [redacted] и [redacted]; и
3. **„Шишеджам Аутомотив България“ ЕАД**, акционерно дружество, учредено и съществуващо съгласно законодателството на Република България, с ЕИК 203850598, със седалище и адрес на управление: гр. Търговище 7700, кв. Въбел, Индустриална зона (**„Шишеджам Аутомотив България“**), представлявано от [redacted] и [redacted], в качеството им на Изпълнителни директори, действащи чрез пълномощниците [redacted] и [redacted],

Дружествата по т. 1-3 общо наричани „**Страните**“ и всяка от тях поотделно „**Страна**“,

ДОКОЛКОТО Страните използват общи обекти, работни помещения и/или оборудване, работни площадки и/или работни места, по смисъла на чл. 18 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), а именно:

Всички обекти, работни помещения, оборудване, работни площадки и работни места (общо наричани в настоящото споразумение **„Работни обекти“**), намиращи се на териториите на **„Тракия Глас България“ ЕАД, „Пашабахче България“ ЕАД и „Шишеджам Аутомотив България“ ЕАД.**

ДОКОЛКОТО Страните желаят да уредят отношенията помежду си относно осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на Работните обекти,

Страните се споразумяха за следното:

I. Действия по информиране

1.1. Страните се информират взаимно за рисковете при работа на Работните обекти и предприетите мерки за тяхното предотвратяване, намаляване или ограничаване.

1.2. Страните се информират взаимно при промяна на условията на труд и за обстоятелства, които изискват допълнителни мерки за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работещите в Работните обекти.

1.3. Всяка от Страните определя лице, отговорно за взаимодействията между Страните по настоящото споразумение във връзка с осигуряването на безопасността и здравето при работа на Работните обекти и се задължава да му възложи това правомощие.

Страните се споразумяват, че тези лица са съответните експерти по ЗБУТ на „Тракия Глас България“ ЕАД, „Пашабахче България“ ЕАД и „Шишеджам Аутомотив България“ ЕАД.

1.4. Страните определят лица, които да провеждат обучение и инструктаж по смисъла на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. В случай че изрично не е посочено друго, за такова лице ще се счита „Експертът по здравословни и безопасни условия на работа“, назначен на работа в предприятието на съответната Страна.

1.5. Страните организират провеждането на извънреден инструктаж на работниците и служителите в Работните обекти в случаите, когато настъпят промени в организацията на работа или технологичната дейност и последните могат да породят нови опасности.

II. Действия по координиране

2.1. Страните определят преките ръководители на лицата, извършващи дейности в работните обекти за координиране на дейностите, включително по осигуряване спазването на правилата за здравословни и безопасни условия на труд.

2.2. Страните определят заедно и координират помежду си следните правила относно работата в Работните обекти:

1. Условията на труд – факторите на работната среда и трудовия процес, използвани материали и опасни вещества, процеси и оборудване, съществуващите опасности и рискове за здравето, тяхното непосредствено и последващо въздействие;
2. Правилата за вътрешния трудов ред;
3. Общите правила за безопасност и здраве в Работните обекти;

4. Контролно пропускателния режим, маршрутите за движение, транспортни средства;
5. Режимът и местата за хранене и почивка;
6. Друга информация, свързана с конкретния вид работа или дейност.

Страните организират взаимодействията между Комитетите по условия на труд в предприятията при решаване на проблеми от общ характер, свързани със здравето и безопасността на работещите.

2.3. Всяка от Страните има право да контролира изпълнението на задълженията по здравословни и безопасни условия на труд в Работните обекти от останалите Страни, включително:

1. Наличието и ползването на лични предпазни средства;
2. Поддържането в безопасно състояние на работното оборудване, включително средствата за колективна защита;
3. Поддържането на съоръженията с повишена опасност и воденето на необходимата документация за тях;
4. Спазването на правилата и инструкциите за безопасна работа.

2.4. При възникнали извънредни ситуации в Работните обекти Страните координират действията си, при което всяка от Страните има право да ползва средствата и ресурсите на останалите Страни, предвидени за такива ситуации.

2.5. Всяка от Страните уведомява писмено останалите Страни за санкциониране на лица, нарушители на изискванията по безопасността на труда и информира своевременно останалите Страни за проблеми и пречки за изпълнение на задълженията по ЗБУТ.

2.6. Страните си сътрудничат при разследване на причините за инциденти и, в зависимост от това работници/служители на кои от Страните са засегнати от инцидента в Работните обекти, съответните Страните подписват двустранен/тристранен протокол.

III. Действия по изготвяне и привеждане в изпълнение на авариен план в Работните обекти

3.1. Всяка от Страните, съгласувано с останалите изготвя авариен план по смисъла на чл. 248 от НАРЕДБА № 7 от 23.09.1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване, в който са предвидени координирани действия между Страните при кризисни ситуации.

3.2. Всяка от Страните се задължава да проведе начален инструктаж на новопостъпилите работници и служители относно правилата за здравословни и безопасни условия на труд и в частност – Плана за предотвратяване и ликвидиране на аварии в Работните обекти.

3.3. Работници и/или служители, за които не е провеждан инструктаж по смисъла на чл. 3.2. по-горе, не се допускат на работа в Работните обекти.

3.4. Всяка от Страните се задължава да осигури на своя персонал, ангажиран в дейността на Работните обекти, всички необходими предпазни средства, средства за защита и специално работно облекло, изискващи се за изпълнение на договорените дейности както и ползването им по предназначение при работа на обекта.

3.5. Отговорността за подготовката и квалификацията на персонала по правилата за безопасност и здраве при работа е в тежест на всяка от Страните по отношение на нейните работници и/или служители.

Настоящото Споразумение се подписа в 3 (три) еднообразни екземпляра на български език – по един за всяка от Страните.

За „Тракия Глас България“ ЕАД:

..... – прокурист

„ТРАКИЯ ГЛАС БЪЛГАРИЯ“ ЕАД ТЪРГОВИЩЕ TYRGOVISHTE TRAKYA GLASS BULRAGIA EAD

..... – прокурист

За „Пашабахче България“ ЕАД:

..... пълномощник

„ПАШАБАХЧЕ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД ТЪРГОВИЩЕ TARGOVISHTE PASABAHCE BULGARIA EAD

..... пълномощник

За „Шишеджам Аутомотив България“ ЕАД:

..... пълномощник

„Шишеджам Аутомотив България“ ЕАД Sisecam Automotive Bulgaria EAD 1 Търговище

..... пълномощник